

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Единство»

Программа рассмотрена и принята
Педагогическим советом
Муниципального учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр «Единство»
Протокол № 3
От «26» апреля 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор

Муниципального учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр
«Единство»



И. Н. Курина

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
загородного оздоровительного лагеря «Единство»
«Наш выбор – единство, здоровье, прогресс!»

г. Вологда, 2024

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование:	Программа развития загородного оздоровительного лагеря» Единство» «Наш выбор – единство, здоровье, прогресс!»
Цель:	Повышение эффективности системы отдыха и оздоровления детей за счет создания условий для привлечения дополнительных ресурсов в сектор детского отдыха, усиления образовательных компонентов и вариативности программ детского отдыха, а также других мер, направленных на удовлетворение потребности детей и родителей в качественном и доступном отдыхе в течение каникулярного времени.
Задачи:	1. Реновация, реконструкция и развитие инфраструктуры объектов загородного лагеря; 2. Разработка и внедрение инновационных подходов к организации отдыха и оздоровления детей, в том числе повышение качества и разнообразия программ детского развивающего отдыха; 3. Расширение взаимодействия с социальными партнерами; 4. Развитие новых механизмов финансирования; 5. Создание эффективной системы кадрового обеспечения.
Сроки и этапы реализации:	2024 – 2027 гг. <i>Этапы реализации Программы:</i> Достижение реализации намеченных целей и задач планируется в три этапа: <i>Первый этап – диагностико-конструирующий</i> (декабрь 2023 г. – май 2024 г.) – подготовка к переходу от режима функционирования в режим развития: формирование нормативно-правовой и методической базы. Максимально возможное и эффективное решение кадровых вопросов, структуризация направлений и сфер деятельности, управления и контроля, укрепление материально-технической базы загородного оздоровительного лагеря «Единство». Развитие системы взаимодействия с образовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования детей, учреждениями культуры, физической культуры и спорта, общественными организациями. <i>Второй этап – преобразовательный</i> (июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.) – реализация режима развития: формирование научно-методической базы, апробация новых программ и технологий, расширение сферы услуг, создание материально-технической базы высокого уровня. <i>Третий этап – обобщающий</i> (январь 2027 – май 2027 г.) – отработка и интерпретация данных за три года. Сопоставление результатов реализации программы с поставленными целями и задачами. Определение путей дальнейшего развития загородного оздоровительного

	лагеря «Единство».
Приоритетные направления Программы развития	С учетом накопленного опыта работы в области оздоровительно-образовательной деятельности в Программу были включены следующие направления: 1. <i>Развитие инфраструктуры</i> – укрепление и обновление материально-технической базы, осуществление строительства новых объектов, реконструкция и капитальный ремонт существующих объектов, создание современной цифровой образовательной среды, расширение каналов финансирования всех направлений деятельности. 2. <i>Кадровая политика</i> – привлечение социальных партнеров к решению вопросов обеспечения лагеря квалифицированными кадрами, выявление перспективных кадров, подбор подходящих методов обучения, повышение квалификации сотрудников (участие сотрудников в обучающих семинарах, форумах, фестивалях, конкурсах), а также обобщение и распространение передового педагогического опыта. 3. <i>Общественная дипломатия</i> – проведение мероприятий, направленных на установление партнерских отношений с общественными организациями и социальными партнерами по поддержке детей и молодежи. 4. <i>Продвижение услуг</i> – разработка и реализация программы продвижения услуг, изучение внешних и внутренних факторов, объективных и субъективных условий, нормативно-правовых и законодательных актов с целью успешного функционирования оздоровительного лагеря «Единство» на рынке услуг. Плодотворная работа по направлениям: связь с общественностью, взаимодействие с социальными партнёрами, рекламная деятельность. 5. <i>Формирование воспитательного пространства</i> – реализация рабочей программы воспитания, направленной на развитие личности, а также создание условий для самоопределения и социализации воспитанников на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства; формирование у подрастающего поколения чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению; взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде. 6. <i>Благотворительность</i> – социальная поддержка и защита сотрудников и иных граждан, оказание поддержки детям мобилизованных граждан, семьям мобилизованных граждан, участникам СВО, участие в благотворительных акциях.
Финансирование	• Бюджетные средства в соответствии с нормативным финансированием.

	• Внебюджетные ассигнования за счет предоставления дополнительных платных образовательных услуг. • Безвозмездная помощь и пожертвования родителей воспитанников. • Спонсорская помощь.
Ожидаемые результаты:	1. Повышение качества и доступности услуг в сфере отдыха и оздоровления детей в загородном оздоровительном лагере «Единство». 2. Смещение приоритетов детского отдыха с городских лагерей дневного пребывания в сторону загородных организаций отдыха. 3. Увеличение числа детей и подростков в возрасте 6 -17 лет, проживающих на территории г. Вологды и Вологодской области, получивших услуги отдыха в загородном оздоровительном лагере «Единство» в течение каникулярного времени.
Разработчики Программы развития:	Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Единство»
Основание разработки Программы развития:	• Конвенция ООН о правах ребенка, принятая 20 ноября 1989 г. (Сборник международных договоров СССР, 1993, выпуск XLVI); • Конституция Российской Федерации от 05.02.2014 № 2 ФКЗ, от 05.02.2014 № 11–ФКЗ; • Федеральный Закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании»); • Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (в редакции 2013 г.); • Указ Президента РФ от 29.05.2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»; • Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; • Указ Президента РФ от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей 2012 - 2017 годы»; • Поручение Президента РФ от 15 июня 2010 г. № Пр-1726 по итогам совещания об организации летнего отдыха детей и подростков, состоявшегося 08 июня 2010 года; • Поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 29.10.2012 № ОГ-П12-643; • Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года (распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р); • Постановление Правительства Российской Федерации от 28 октября 2013 г. № 966

	«О лицензировании образовательной деятельности» (вместе с «Положением о лицензировании образовательной деятельности»); • Паспорт федерального проекта «Успех каждого ребенка» (утвержден на заседании проектного комитета по национальному проекту «Образование» 07 декабря 2018 г., протокол № 3); • СП2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» от 28 сентября 2020 года (в нем подробно рассмотрены требования к среде для инклюзивной смены); • Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 января 2017 г. № 10н «Об утверждении профессионального стандарта Специалист в области воспитания»; • Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 декабря 2018 № 840н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)»; • Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2018 № 298 «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»; • Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (с изменениями от 30.11.2020); • Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 13.03.2019 № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам»; • Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 28 ноября 2019 г. Р-121 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие сферы отдыха и оздоровления детей».
Исполнители программы	Коллектив Муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Единство»

Структура программы

1. Паспорт программы.
2. Введение. Актуальность программы.
3. Информационная справка.
4. Концепция развития загородного оздоровительного лагеря «Единство».
5. SWOT – анализ потенциала развития.
6. Стратегия и тактика перевода организации в новое состояние (Этапы реализации программы развития загородного оздоровительного лагеря «Единство»).
7. Механизмы и этапы реализации программы.
8. Ожидаемые риски при реализации программы развития.
9. Финансовое обеспечение.
10. Управление реализацией программы.
11. Целевые индикаторы и показатели развития.
12. Контроль за ходом реализации Программы развития.
13. Заключение.

2. ВВЕДЕНИЕ. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ

Конституция Российской Федерации гарантирует основные права и законные интересы ребенка. Государство признает детство важным этапом жизни человека, исходит из принципов приоритетности подготовки детей к полноценной жизни в обществе, развития у них общественно значимой и творческой активности, воспитания в них высоких нравственных качеств, патриотизма и гражданственности, защищает права детей на отдых и оздоровление, устанавливает федеральные государственные стандарты на услуги в организациях отдыха и оздоровления детей.

Вместе с тем, в сфере детского отдыха и оздоровления имеют место проблемные зоны, наиболее актуальными из которых являются:

- Низкое качество программ отдыха, оздоровления детей. Несоответствие данных программ интересам заказчиков, в первую очередь, родителей и государства.
- Низкая развитость инфраструктуры и высокая изношенность основных фондов, низкое качество условий, в которых реализуются программы, слабое финансирование системы.
- Отсутствие вариативности программ отдыха и оздоровления детей.
- Недостаточный уровень общественно-государственной системы контроля качества за деятельностью организаций отдыха, оздоровления, реализующих программы, направленные на развитие, воспитание, социализацию, дополнительное образование и оздоровление детей в каникулярное время.
- Отсутствие объективных критериев качества реализуемых программ в организациях отдыха и оздоровления детей.
- Отсутствие единой нормативной базы обеспечения деятельности организаций отдыха, оздоровления детей по реализации развивающих программ и программ дополнительного образования.

Данные проблемные вопросы могут быть эффективно разрешены только силами всех субъектов, участвующих в организации системы детского отдыха: государства, местных властей, бюджетных и негосударственных организаций. Создание конкуренции в данном сегменте рынка, стимулирование притока частных инвестиций, государственная поддержка инициатив по созданию негосударственных организаций отдыха и оздоровления детей способны стать точкой роста и развития сферы детского отдыха.

Актуальность разработки Программы развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» определяется современными подходами, направленными на совершенствование государственной политики воспитания, образования и оздоровления подрастающего поколения.

Приоритетная задача Российской Федерации – формирование новых поколений, обладающих актуальными знаниями и умениями, которые отвечают требованиям XXI века, разделяют традиционные нравственные ценности, готовы к мирному созиданию и защите Родины.

Программа развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» базируется на Стратегии развития детского отдыха и оздоровления, Концепции развития дополнительного образования детей, Стратегии развития воспитания в Российской Федерации.

В настоящее время был выявлен ряд противоречий, которые остаются нерешенными и затрудняют дальнейшее развитие загородного оздоровительного лагеря «Единство»:

- С одной стороны – загородный оздоровительный лагерь «Единство» обладает значительным имущественным потенциалом (ежегодное финансовое вложение учредителей в развитие материально-технической базы) для реализации оздоровительно-

образовательных программ, с другой стороны – основные объекты материально-технической инфраструктуры построены в 1970-х гг. и требуют более значительных финансовых вложений для приведения объектов до современного уровня.

- С одной стороны – в рамках модернизации образования происходит индивидуализация образовательного процесса, с другой стороны – в традиционных отечественных практиках организаций отдыха и оздоровления детей преобладают безальтернативные форматы организации коллективных занятий.
- С одной стороны - существует потребность загородного оздоровительного лагеря «Единство» функционировать в круглогодичном формате, с другой стороны – ограниченные материально-технические и финансовые возможности удовлетворить данную потребность.

К числу наиболее актуальных проблем для развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» на современном этапе можно отнести следующие:

1. становление современного облика загородного оздоровительного лагеря «Единство» и его внешних связей;
2. развитие нормативно-правовой базы управления загородного оздоровительного лагеря «Единство», его материально-технического оснащения и финансовых ресурсов;
3. обновление требований к качеству отдыха;
4. совершенствование кадровой политики;
5. развитие продуктивности методической работы.

Разрешение существующих противоречий, а также обозначенных проблем лежит в основе Программы развития детского загородного лагеря «Единство» на 2024-2027 гг.

Основное назначение Программы развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» – быть средством интеграции и мобилизации всего коллектива на достижение цели её развития, что определяется решением определенных задач.

Цель: Повышение эффективности системы отдыха и оздоровления детей за счет создания условий для привлечения дополнительных ресурсов в сектор детского отдыха, усиления образовательных компонентов и вариативности программ детского отдыха, а также других мер, направленных на удовлетворение потребности детей и родителей в качественном и доступном отдыхе в течение каникулярного времени.

Задачи:

- Реновация, реконструкция и развитие инфраструктуры объектов загородного лагеря;
- Разработка и внедрение инновационных подходов к организации отдыха и оздоровления детей, в том числе повышение качества и разнообразия программ детского развивающего отдыха;
- Расширение взаимодействия с социальными партнерами;
- Развитие новых механизмов финансирования;
- Создание эффективной системы кадрового обеспечения.

3.ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ЗАГОРОДНОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ «ЕДИНСТВО»

Загородный оздоровительный лагерь «Единство» расположен в Грязовецком округе, д. Санниково, в 28 км от г. Вологды. Это живописный уголок Вологодской области, который находится в экологически чистом районе – на берегу реки Комёлы, что является отличным решением для оздоровления и отдыха детей.

Функционировать загородный лагерь начал в 1956 году и с тех пор свою работу не прекращал. Смены проводятся в летний период с июня по август.

Большая и благоустроенная территория позволяет создать условия для организации спортивных мероприятий и разнообразной досуговой деятельности. Воспитанники проживают в одноэтажных деревянных корпусах в комнатах от 2 до 8 человек. На территории лагеря расположены: футбольное поле, баскетбольная и волейбольная площадки, спортивный комплекс. С детьми работают высококвалифицированные педагоги и воспитатели из школ и детских садов города Вологды, вожатые — студенты педагогических колледжей и университетов.

Питание осуществляется в отдельно стоящем здании столовой капитального исполнения, с обеденным залом на 160 посадочных мест после реконструкции и пищеблоком, требующим реконструкции, но оснащённым современным оборудованием. Для детей организуется 6-разовое сбалансированное питание. Проводится С-витаминизация 3-х блюд. В ежедневный рацион входят: мясные, рыбные, молочные блюда. Вся продукция от местных производителей. Собственная свежая выпечка, кондитерские изделия, кисломолочные продукты, фрукты и овощи, соки. Питьевой режим осуществляется бутилированной водой. В 2014 году установлены фильтры доочистки воды.

На территории лагеря расположен медицинский пункт со специальным медицинским оборудованием, обеспеченный необходимым инвентарем, лекарственными средствами, перевязочным материалом для оказания медицинской помощи. Имеется кабинет приема, процедурный кабинет, изолятор, комната медицинской сестры.

Для проведения культурно-досуговых мероприятий и учебных занятий используются следующие помещения и сооружения: здание досугового центра (зал со сценой для проведения лагерных мероприятий, театральных представлений, дискотеки; библиотека, оборудованные кабинеты для ведения кружковой работы), беседки для отдыха, костровое место.

В загородном оздоровительном лагере «Единство» созданы все условия для безопасного проживания детей:

- организована круглосуточная охрана территории лагеря, которая обеспечивается службой безопасности, 2 охранника в смену;
- введена контрольно-пропускная система (проход посторонних лиц на территорию лагеря и нахождение взрослых отдыхающих в период детских смен строго запрещены);
- территория освещается в вечернее и ночное время;
- установлено ограждение территории по периметру: секционная решетчатая металлоконструкция – 100%;
- ведется круглосуточное видеонаблюдение;
- производится ежегодная противоклещевая обработка территории;
- имеется автоматическая противопожарная сигнализация;
- имеется противопожарное водоснабжение;
- систематически проводится инструктаж по правилам пребывания детей и сотрудников в лагере;

- в период отдыха все дети застрахованы.

Разнообразие программ интеллектуальных, творческих, спортивных, краеведческих смен позволяет погрузиться в мир науки, творчества, фантазии, спорта. Ежегодно в период летних каникул лагерь принимает более 400 детей в возрасте от 6 до 17 лет из Вологодской области и других регионов Российской Федерации.

Загородный оздоровительный лагерь «Единство» – это особый мир, в котором созданы все условия для того, чтобы дети чувствовали себя, как дома, смогли отдохнуть от городской суеты и вернуться домой с массой новых впечатлений, друзей и теплых воспоминаний.

Загородный оздоровительный лагерь «Единство» является филиалом Муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Единство».

Лагерь включен в Реестр организаций отдыха детей и их оздоровления Вологодской области.

4. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ЗАГОРОДНОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ «ЕДИНСТВО»

Основополагающие идеи организации жизнедеятельности загородного оздоровительного лагеря «Единство»

Развитие системы отдыха и оздоровления детей является одним из основных направлений государственной политики и является неременным атрибутом социальной политики в Вологодской области.

Миссия загородного оздоровительного лагеря «Единство» заключается в создании такого места, где сбываются детские мечты, где воспитанники обретают радость детства. Они должны не просто отдыхать, а жить полной, эмоционально насыщенной жизнью, в которой смогут удовлетворять свои природные, социальные и духовные потребности, а также подготовить себя к взрослой, самостоятельной жизни в качестве нравственного, законопослушного члена общества, приносящего своей деятельностью счастье себе, добро и пользу всему обществу.

Концепция является:

- социально-педагогической (направлена на обеспечение прав личности на отдых и оздоровление, социальную защищённость в современных условиях);
- межотраслевой (объединяет усилия различных ведомств, общественных и государственных организаций, объединений в деле оздоровления и отдыха населения);
- организационно-педагогической (создаёт условия для эффективной организации деятельности педагогического коллектива).

Концепция позволит:

- формировать оздоровительно-образовательную политику загородного оздоровительного лагеря «Единство»;
- определять основы нормативного и финансового обеспечения развития загородного оздоровительного лагеря «Единство»;
- принимать нормативные акты, распорядительные документы, направленные на создание условий для развития загородного оздоровительного лагеря «Единство», координирующие усилия различных структур и ведомств по вопросам оздоровительно-образовательной деятельности.

Ориентируясь на предыдущие результаты деятельности загородного оздоровительного лагеря «Единство», планируется провести инновационные преобразования до 2027 года.

Ключевая характеристика инновации – это её практическая ценность и экономическая выгода. Инновационные преобразования увеличат прибыль загородного оздоровительного лагеря «Единство», повысят качество работы, увеличат стоимость предоставляемых услуг, обеспечат увеличение количества клиентов и повышение удовлетворённости клиентов качеством оказываемых услуг.

Определены следующие виды инноваций:

- Материально-технические.
- Социальные.
- Экономические.
- Организационно-управленческие.
- Правовые.
- Педагогические.

Виды инноваций	Организационные Задачи	Результат деятельности
Материально-технические	Создание условий для качественной реализации широкого спектра оздоровительно-образовательных услуг.	1. Реконструкция и капитальный ремонт существующих объектов с использованием новых материалов и технологий. 2. Косметический ремонт зданий и сооружений загородного оздоровительного лагеря «Единство» с привлечением дизайнеров для расширения возможностей использования. 3. Приобретение современной мебели, оборудования, информационно-технических средств материалов, инвентаря. 4. Современное благоустройство территории – создание пространств, отвечающих потребностям отдыхающих.
Социальные	Повышение профессионализма сотрудников. Выявление потребностей современного социума в отдыхе и оздоровлении.	1. Проведение семинаров, тренингов, моделирование рабочих ситуаций, деловые игры. 2. Проведение обучающих видеоконференций и вебинаров с участием сотрудников удаленных подразделений. 3. Предоставление сотрудникам медицинского страхования, организация питания за счет лагеря. 4. Предоставление гибкого графика работы.

		5. Внедрение единых корпоративных требований к персоналу. 6. Внедрение системы профессиональных квалификаций. 7. Обобщение и распространение опыта и новых технологий, внедряемых сотрудниками. 8. Информационно-рекламная деятельность (связь с радио, телевидением, печатью). 9. Использование мессенджера (ВКонтакте, Telegram) в качестве канала коммуникации, для изучения своей целевой аудитории. 10. Новые формы сотрудничества с родителями (законными представителями), представителями социума и общественными организациями.
Экономические	Реализация эффективного финансово-экономического механизма в условиях лагеря	1. Введение программы лояльности покупателей (система кешбэк). 2. Реализация новой маркетинговой стратегии, ориентированной на расширение состава потребителей и рынков сбыта.
Организационно-управленческие	Создание условий оптимального функционирования лагеря. Систематизация организационно-управленческой работы.	1. Реализация новой стратегии развития. 2. Применение современных систем контроля качества, работ, услуг. 3. Создание формальных или неформальных рабочих групп для улучшения доступа и обмена знаниями из различных подразделений. 4. Осуществление оптимальной кадровой политики, в том числе и пересмотр штатного расписания. 5. Создание системы диагностик внутри лагеря.
Правовые	Систематизация организационно-правовой работы. Совершенствование нормативно-правовой базы.	1. Обновление нормативно-правовой базы в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. 2. Разработка и внедрение новых локальных нормативных актов, необходимых для реализации программы развития.
Педагогические	Систематизация организационно-методической	1. Создание научных основ программирования и

	работы.	апробация новых оздоровительно-образовательных программ. 2. Разработка, совершенствование оздоровительно-образовательных программ. 3. Разработка, совершенствование дополнительных общеразвивающих программ. 4. Организационное сопровождение работы педагогических работников. 5. Работа с детьми по программам нового поколения в соответствии с выбранными направленностями.
--	---------	---

Эффективным способом решения заявленных целей и задач Программы развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» станет реализация «Дорожной карты».

№	Мероприятия	Сроки	Стоимость работ, руб.	Ожидаемые результаты
<i>Первый этап – диагностико-конструирующий (декабрь 2023 г. – май 2024 г.)</i>				
	Исследование потребительского рынка (ориентированность на заказчика услуг).	Декабрь 2023 г. – май 2024 г.	Финансирование не требуется.	Привлечение потенциальных потребителей услуг.
	Разработка перспективного плана по улучшению материально-технической базы лагеря.	Декабрь 2023 г. – май 2024 г.	Финансирование не требуется.	Составлен план действий по реализации задач, определены основные направления развития учреждения.
	Участие в конкурсных процедурах на получение субсидий, грантов на укрепление материально-технической базы лагеря.	Декабрь 2023 г. – май 2024 г.	20 278 700	Получены субсидии на укрепление материально-технической базы учреждения.
	Разработка и изготовление брендированной сувенирной продукции для проведения рекламных мероприятий по продвижению оказываемых	Декабрь 2023 г. – май 2024 г.	135 200	Привлечение внимания потенциальных заказчиков к оказываемым услугам.

	услуг			
	Разработка программных документов по направлениям деятельности. Разработка нормативно-управленческих документов.	Декабрь 2023 г. – май 2024 г.	Финансирование не требуется.	Формирование банка программ воспитательной работы и нормативно-управленческих документов.
	Составление плана взаимодействия с социальными партнерами и межведомственными структурами.	Декабрь 2023 г. – май 2024 г.	54 000	Развитие системы социального партнерства, привлечение квалифицированных кадров для улучшения материально-технической базы загородного оздоровительного лагеря «Единство», а также реализации современных программ досуговой деятельности.
<i>Второй этап – преобразовательный (июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.)</i>				
<i>Направление развития – продвижение оказываемых услуг</i>				
	Разработка и реализация оздоровительных и профильных смен пребывания в загородном оздоровительном лагере «Единство».	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	Финансирование не требуется.	Расширена сфера предоставления услуг. Обновлено содержание образования согласно меняющимся социально-экономическим условиям, выявленному социальному заказу; созданы условия для наиболее полного удовлетворения потребности детей отдыхом, оздоровлением, а также в получении дополнительных образовательных услуг в рамках профильных смен.
	Мониторинг общественного мнения. Осуществление постоянной связи с заказчиками родителями/законными представителями, детьми.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	Финансирование не требуется.	Реализован принцип информационной открытости. Отработан механизм обратной связи.
<i>Направление развития – организация отдыха детей и их оздоровление</i>				

	Пополнение банка программ дополнительного образования. Разработка и реализация новых программ дополнительного образования, программ отдыха детей и их оздоровления.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	Финансирование не требуется.	Разработаны новые программ дополнительного образования организации отдыха детей и их оздоровления. Увеличение количества детей отдыхающих в летний период
<i>Направление развития – кадровая политика</i>				
	Участие в муниципальных, региональных, Всероссийских конкурсах программ, конкурсах профмастерства, конкурсах организаций отдыха и оздоровления детей.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	Финансирование не требуется.	Повышение качества предоставляемых услуг, реализуемых программ дополнительного образования.
	Повышение квалификации работников.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	252 900	Повышение качества предоставляемых услуг, реализуемых программ дополнительного образования.
	Расширение сотрудничества с педагогическими учреждениями высшего и среднего профессионального образования.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	Финансирование не требуется.	Укомплектованность подготовленными педагогическими и вожатскими кадрами.
	Работа по привлечению сотрудников в штат на период строительства (работников технических специальностей).	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	178 200	Укомплектованность штатов техническим персоналом.
<i>Направление развития - поддержка и развитие материально-технической базы</i>				
	Участие в конкурсных процедурах на получение субсидий, грантов на	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	8542000	Получены субсидии на укрепление материально-технической базы учреждения.

	укрепление материально-технической базы учреждения.			
	Работы по благоустройству территорий в структурных подразделениях. Улучшение условий проживания для детей.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	3 478 000	Улучшены условия для предоставления услуг.
	Организация безопасного пребывания детей на территории детского оздоровительного лагеря.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	2 698 000	Улучшены условия для предоставления услуг.
	Организация медицинского обслуживания.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	856 000	Улучшены условия для предоставления услуг.
	Организация питания.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	4599 000	Улучшены условия для предоставления услуг.
	Организация досуговой деятельности.	Июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.	630 000	Улучшены условия для предоставления услуг.
<i>Третий этап – обобщающий (январь 2027 г. – май 2027 г.)</i>				
	Мониторинг результатов работы.	январь 2027 г. – май 2027 г.	Финансирование не требуется.	Анализ результатов работы.
	Обобщение опыта работы.	Ежегодно до 2027 г.	Финансирование не требуется.	Распространение опыта работы по взаимодействию с общественностью через СМИ, сеть Интернет, на форумах различного уровня. Работа в стабильном режиме. Самообследование, публичный доклад.
	Определение стратегии развития учреждения в соответствии с государственными	Ежегодно до 2027 г.	Финансирование не требуется.	Составление плана действий по реализации задач, определение основных направлений по развитию загородного

	приоритетами в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время.			оздоровительного лагеря «Единство».
--	---	--	--	-------------------------------------

Концепция развития носит открытый характер. Она исходит из того, что в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В связи с этим план, включённый в данную концепцию, нельзя рассматривать как исчерпывающий. Он может и должен быть дополнен новыми планами, отражающими новые потребности социума и новые возможности загородного оздоровительного лагеря «Единство».

5.SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

Для выявления потенциала развития системы организации отдыха, оздоровительно-образовательной деятельности лагеря был проведен SWOT-анализ, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).

Оценка внутреннего потенциала лагеря		Оценка перспектив развития лагеря исходя из внешнего окружения	
Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
Реализация направления «Развитие инфраструктуры»			
Создана достаточная материально-техническая база для обеспечения достижения высокого качества организации отдыха и оздоровления населения. Созданы условия для реализации оздоровительно-образовательных программ и программы воспитания	До 2023 года недостаточное финансирование для внедрения новых технологий, для строительства новых объектов и реконструкции, модернизации, имеющихся объектов.	Привлечение социальных партнеров к решению вопросов развития материально-технической базы. Финансовая поддержка лагеря за счет участия в различных грантах, конкурсах. Финансовая поддержка лагеря за счет субсидий государства Реализация коммерческих путёвок, путёвок по программам софинансирования.	Риск противодействия со стороны населения, рассматривающего отказ от традиционной системы предоставления услуг, как попытку коммерциализации социальной сферы. Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации Программы предусмотренных объемов финансирования (уменьшение количества путёвок по программе софинансирования, отмена программы кешбэк). Это потребует внесения изменений в Программу развития, пересмотра целевых значений показателей.

			Нормативно-правовые риски связаны с возможным возникновением пробелов в правовом регулировании реализации деятельности организации, относимых к полномочиям федеральных и региональных органов государственной власти. Организационно-управленческие риски могут быть связаны: - с недостатками в управлении реализацией программой; - с неверно выбранными приоритетами развития.
Реализация направления «Кадровая политика»			
Слаженный постоянный коллектив. Благоприятный социальный микроклимат в коллективе. Творческая команда управленцев. Четкое распределение обязанностей между членами команды управленцев.	Дефицит профессиональных медицинских, педагогических кадров. Наличие молодых специалистов без опыта работы или с маленьким опытом (вожатые). Низкий уровень делегирования полномочий администрацией руководителям подразделений. Низкая эффективность использования инновационных технологий.	Выявление перспективных кадров, подбор подходящих методов обучения, вложение средства в программы развития персонала. Повышение квалификации сотрудников (участие сотрудников в обучающих семинарах, форумах, фестивалях, конкурсах).	Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации Программы развития предусмотренных объемов финансирования. Риск потери кадров.
Реализация направления «Общественная дипломатия»			
Созданы условия для реализации сквозных программ различной направленности:	Преобладание в коллективе традиционных подходов к процессу организации отдыха, оздоровления, образования и	Проведение совместных мероприятий и профильных смен с образовательными организациями других регионов.	Отсутствует единая целевая программа развития институтов общественной дипломатии, нацеленная на повышение эффективности использования

осуществляется спортивная, экологическая, гражданско-патриотическая, художественная деятельность, которая отражает интересы как педагогической, родительской общественности, так и детей и молодёжи.	воспитания. Возможна слабая мотивация участников программ.	Возможность участия во всероссийских и международных проектах, а также инициирование и проведение собственных мероприятий. Повышение качества воспитания.	финансовых средств, совершенствование деятельности общественных объединений, подготовку и обучение специалистов, пропаганду волонтерских движений общественной дипломатии среди населения, организацию единой информационной площадки межрегионального сотрудничества.
--	---	--	--

Реализация направления «Продвижение услуг»

С целью успешного продвижения услуг получены: Лицензия на осуществление образовательной деятельности; Лицензия на оказание медицинской деятельности (оказание доврачебной помощи) Удобное место расположение лагеря: экологически чистая природоохранная зона.	Слабый уровень подготовки квалификации специалистов по продвижению услуг. Низкая мотивация сотрудников службы менеджмента.	Разработка новых программ, отвечающих запросам личности, общества, государства; Сотрудничество с социальными партнёрами;	Влияние социально – экономической, политической ситуации в стране; Низкая покупательная способность населения;
--	---	---	---

Реализация направления «Формирование воспитательного пространства»

Определены основные	Дефицит профессиональных	Выявление перспективных кадров,	Финансово-экономические риски связаны
---------------------	--------------------------	---------------------------------	---------------------------------------

направления развития воспитательной деятельности. Разработаны программы по организации отдыха и оздоровления: Комплексная программа по организации краткосрочных каникулярных смен; Комплексная программа по организации летних оздоровительно-образовательных смен; Программы тематических смен;	педагогических кадров, способных разрабатывать качественный программный продукт. Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по реализации новых программ и внедрению инновационных технологий.	подбор подходящих методов обучения, вложение средств в программы развития персонала. Повышение квалификации сотрудников (участие сотрудников в обучающих семинарах, форумах, фестивалях, конкурсах). Подготовка молодых кадров: вожатый-педагог.	с сокращением в ходе реализации Программы предусмотренных объемов финансирования. Неблагоприятные природно-климатические условия. Отсутствие квалифицированных кадров.
---	---	--	--

6. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПЕРЕВОДА ОРГАНИЗАЦИИ В НОВОЕ СОСТОЯНИЕ

1. Реализация направления «Развитие инфраструктуры»

Развитие инфраструктуры – необходимое условие полноценного загородного оздоровительного лагеря «Единство» и реализации его Программы развития.

Учредителями принято решение о ежегодном вложении денежных средств в материально-техническую базу лагеря.

В рамках реализации направления развития инфраструктуры на 2024-2027 гг. предполагается:

1. Осуществление строительства новых объектов: двух новых деревянных корпусов (быстровозводимые конструкции). В каждом из них планируется по 42 места для детей (в т.ч. 2 места для детей – инвалидов), зал для проведения отрядных мероприятий, занятий по интересам, кружков; коммуникации: отопление, водоснабжение, освещение. Комната рассчитана на 4 койко-места с совмещенным санузлом. Работы по монтажу начнутся в марте, а ввод в эксплуатацию на конец мая.
Новые корпуса будут теплыми и всесезонными. Благодаря этому возможности лагеря увеличиваются вдвое, кроме того, появится возможность проводить на данной площадке мероприятия в любое время года. Важно, чтобы дети имели достойные условия не только для обучения, самосовершенствования, но и для отдыха.

2. Реконструкция и капитальный ремонт существующих объектов: асфальтирование площадок, установка ограждения и видеокамер, строительство стадиона, беговых дорожек, костровой площадки.
3. Косметический ремонт зданий и сооружений.
4. Благоустройство территории лагеря.
5. Приобретение современного оборудования, мебели, информационно-технических средств, материалов, инвентаря, спортивного оборудования,

Пути решения:

Рациональное и эффективное использование финансовых средств посредством грамотного планирования, принятия оптимального решения на основе обоснованных критериев выбора и получения максимального результата при минимальных вложениях.

Привлечение дополнительных средств, участие в инвестиционных проектах, конкурсах, грантах.

2. Реализация направления «Кадровая политика»

Важнейшее направление – это работа с кадрами. Ежегодно штат лагеря насчитывает от 30 до 40 сотрудников. Специалистов, способных продвигать организацию вперед, необходимо создавать. Выявлять перспективные кадры, подбирать подходящие методы обучения, вкладывать средства в программы развития персонала. Большое внимание уделяется уровню образования работников, повышению квалификации, формированию корпоративной культуры. Особое место занимает работа с молодёжью.

Основная задача, которая стоит перед сотрудниками лагеря, – это качественное выполнение своих профессиональных обязанностей. Для ее решения необходимо:

1. Улучшение условий труда: оборудование рабочих мест механизмами, облегчающими работу, наличие санитарно-бытовых условий, выдача спецодежды и средств индивидуальной защиты, наличие средств связи, бесплатное питание.
2. Стимулирование труда: стабильный рост заработной платы, премия по итогам работы, премия по итогам лета, единовременная премия к праздникам.
3. Социальные выплаты: материальная помощь работникам, компенсация стоимости родительской платы при приобретении путевки для ребенка в лагерь.
4. Психологические консультации.
5. Проведение мероприятий для детей сотрудников, вручение подарков.
6. Вручение памятных подарков сотрудникам за высокие показатели в работе.
7. Вручение благодарственных писем и грамот по итогам работы.

Такая забота о сотрудниках будет благотворно сказываться на качестве выполняемой работы, повысит уровень ответственности, желание работать именно в загородном оздоровительном лагере «Единство», уменьшится текучесть кадров.

3. Реализация направления «Общественная дипломатия»

Реализация направления «Общественная дипломатия» предусматривает проведение мероприятий, направленных на установление взаимодействия с общественными организациями и социальными партнерами по поддержке детей и молодежи.

С целью повышения качества воспитания предполагается следующая деятельность:

1. Миротворческая («Пусть всегда будет солнце»);
2. Благотворительная («Милосердие»);

3. Экологическая («Малая моя родина»);
4. Гражданско-патриотическая («Во славу Отечества»).

Данная деятельность призвана отражать интересы как педагогической, родительской общественности, так и детей, и молодёжи. В рамках детских смен запланировано участие в акциях: «Сто добрых дел», «Герои живут рядом», «От сердца к сердцу», «Письмо солдату», «Георгиевская ленточка».

4. Реализация направления «Продвижение услуг»

В процессе деятельности загородного оздоровительного лагеря «Единство» будет осуществляться:

- Внедрение в организации онлайн-системы заказов;
- Внедрение новых тарифных планов, тарифных опций на услуги;
- Введение программы лояльности покупателей (системы бонусов за покупки);
- Реализация новой маркетинговой стратегии, ориентированной на расширение состава потребителей и рынков сбыта;
- Участие в аукционах, тендерах (конкурсных торгах).
- Прямая рассылка информации и работа с различными базами данных;
- Консультирование;
- Пропаганда деятельности загородного оздоровительного лагеря «Единство» в средствах массовой информации.

В продвижении услуг учитываются внешние и внутренние факторы, объективные и субъективные условия, законодательные акты, а также умение предлагать её потребителям с помощью рекламы, чтобы успешно функционировать на рынке услуг. Кроме того, ведётся плодотворная работа по направлениям: связь с общественностью, взаимодействие с социальными партнёрами, рекламная деятельность.

5. Реализация направления «Формирование воспитательного пространства»

Основная деятельность лагеря – образование, воспитание, оздоровление, физическое развитие и досуг детей и подростков не только из города Вологды, но и Вологодской области, а также других регионов Российской Федерации.

В отрасли отдыха и оздоровления действуют единые подходы к проблемам детства, материнства, семьи, патриотического воспитания детей и подростков, создается единое воспитательное пространство, позволяющее осуществлять индивидуальный подход к каждому ребенку, изучать его интересы, поддерживать, помогать преодолевать трудности, направлять в позитивную сторону для формирования нравственной культуры ребенка, духовной основы его развития.

В Муниципальном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Единство» разработана программа воспитания для загородного оздоровительного лагеря «Единство».

Актуальность разработки программы воспитания определяется современными подходами, направленными на совершенствование государственной политики воспитания подрастающего поколения.

Приоритетная задача Российской Федерации – формирование новых поколений, обладающих актуальными знаниями и умениями, которые отвечают требованиям XXI века, разделяющих традиционные нравственные ценности, готовых к мирному созиданию и защите Родины. Ключевым инструментом решения этой задачи является воспитание детей.

Воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации подрастающего поколения на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил, и норм

поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у детей чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Целью программы воспитания является: создание воспитательного пространства, способствующего сохранению и укреплению здоровья детей, их личностному развитию, духовно-нравственному становлению, а также формированию активной гражданской позиции на основе общечеловеческих ценностей, культурных и исторических традиций страны. Данная цель обуславливает следующие задачи:

- формирование воспитательного пространства, соответствующего возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей;
- формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здоровья и здорового образа жизни;
- развитие устойчивой мотивации к ведению активной творческой, познавательной и социально-полезной деятельности;
- формирование и развитие социальных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности;
- формирование современного мировоззрения – гуманного, нравственного, духовного отношения к окружающему миру, к себе, к другим;
- повышение уровня гражданской ответственности за судьбу страны, укрепление чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, формирование уважительного отношения к историческому прошлому своей Родины, своего народа, его обычаям и традициям, воспитание гражданина, любящего своё Отечество и семью;
- формирование правового сознания, правовой культуры, активной гражданской позиции, нетерпимости к нарушениям правопорядка, привитие навыков правомерного поведения, потребности активно защищать в установленном порядке интересы и права личные, государственные и общественные.
- формирование гуманного, бережного, заботливого отношения к миру природы и окружающему миру в целом;
- формирование социальных компетенций, необходимых для успешной адаптации и социализации в обществе;
- формирование положительного отношения к труду как высшей ценности в жизни человека и общества, высоких социальных мотивов трудовой деятельности.

Основные направления развития воспитательной деятельности:

1. Гражданско-патриотическое воспитание;
2. Детская дипломатия;
3. Детские и молодёжные общественные движения;
4. Социальное проектирование;
5. Комплексная безопасность;
6. Профилактические программы и проекты;
7. Функциональная грамотность;
8. Добровольчество и волонтерство.

В рамках данных направлений планируется реализация новых программ по организации отдыха и оздоровления:

- Комплексная программа по организации краткосрочных каникулярных смен;

- Комплексная программа по организации внеканукулярных смен;
- Комплексная программа по организации летних оздоровительно-образовательных смен;
- Программы тематических смен;
- Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа технической направленности.
- Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа художественной направленности.
- Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа социально-гуманитарной направленности.
- Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной направленности.
- Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа естественно-научной направленности.
- Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа туристско-краеведческой направленности.
- «Сквозные» программы разной направленности.

Кроме того, планируется разработка социально-значимых проектов, которые будут реализованы на территории города Вологды и Вологодской области.

6.Реализация направления «Благотворительность»

Основные направления благотворительной деятельности:

1.Сотрудникам:

- Поддержка материнства, семьи и детства.
- Социальные выплаты, компенсация стоимости родительской платы при приобретении путевки для ребенка в лагерь, проведение мероприятий для детей сотрудников, вручение подарков.
- Лечебно-профилактическая помощь сотрудникам.
- Помощь бывшим сотрудникам (пенсионерам).
- Психологические консультации.

2.Населению:

- Участие в организации и проведении благотворительных концертов.
- Благотворительные ёлки для детей мобилизованных на СВО граждан.
- Участие в патриотических акциях «Письмо солдату», «Посылка солдату».



7.МЕХАНИЗМЫ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Механизмами реализации Программы развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» являются составляющие ее проекты и программы. Научно-методическое и организационное сопровождение реализации проектов программы будут осуществлять рабочие группы, созданные из числа администрации, педагогов, представителей общественных организаций и учреждений социального партнёрства.

Разработанная в программе концепция развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» будет использована в качестве основы при постановке тактических и оперативных целей при разработке годовых планов.

Мероприятия по реализации проектов и программ включаются в годовой план работы загородного оздоровительного лагеря «Единство».

Подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в программу будет осуществляться ежегодно на итоговом административном совете загородного оздоровительного лагеря «Единство».

Предполагается организация и проведение серии семинаров, способствующих психологической и практической готовности коллектива к деятельности по реализации программы.

Первый этап – *диагностико-конструирующий* (декабрь 2023 г. – май 2024 г.) – подготовительный к переходу от режима функционирования в режим развития: формирование нормативно-правовой и методической базы. Максимально возможное и эффективное решение кадровых вопросов, структуризация направлений и сфер деятельности, управления и контроля, укрепление материально-технической базы загородного оздоровительного лагеря «Единство». Включает в себя развитие системы взаимодействия с образовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования детей, учреждениями культуры, физической культуры и спорта, общественными организациями.

Необходимость данного этапа безусловна, а его реализация возможна. В загородном оздоровительном лагере «Единство» будет сформирована определённая стартовая позиция, кадровое обновление, структуризация деятельности лагеря, определение более чётких сфер контроля. Реализация концепции развития направлена, в первую очередь, на разработку новых оздоровительно-образовательных программ, программ дополнительного образования, рассчитанных на долгосрочную работу внутри единого оздоровительно-образовательного пространства и создание для этого необходимых условий, как материально-технических, так и условий сотрудничества с другими учреждениями в целях реализации основных задач.

Второй этап – *преобразовательный* (июнь 2024 г. – декабрь 2026 г.) – призван реализовать режим развития: формирование научно-методической базы, апробацию новых программ и технологий, расширение сферы услуг, создание материально-технической базы высокого уровня.

Второй этап реализации концепции развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» – органическое продолжение первого, так как его целью является непосредственное воплощение на практике тех идей, для которых готовилась теоретическая и организационная основа на первом этапе.

Второй этап должен в прямом смысле обеспечить переход из режима функционирования в режим развития, режим отработки вновь выстроенных механизмов. Однако необходимо помнить, что данный период в свою очередь также является ступенью на пути к

дальнейшему совершенствованию деятельности загородного оздоровительного лагеря «Единство», следовательно, в него будет входить обширный блок диагностической, аналитической деятельности, необходимой для проектирования дальнейшего развития.

Третий этап – *обобщающий* (январь 2027 г. – май 2027 г.) – призван обработать и интерпретировать данные за четыре года, сопоставить результаты реализации Программы развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» с поставленными целями и задачами, определить пути дальнейшего развития лагеря.

8.ОЖИДАЕМЫЕ РИСКИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Виды рисков	Содержание рисков	Мероприятия по снижению риска
Нормативно-правовые риски	Неполнота отдельных нормативно-правовых документов, не предусмотренных на момент разработки и начала внедрения программы. Неоднозначность толкования нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность и ответственность образовательного процесса в целом.	Регулярный анализ нормативно-правовой базы на предмет ее актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам. Систематическая работа руководства лагеря с коллективом, родительской общественностью и социальными партнерами по разъяснению конкретных нормативно-правовых документов.
Финансово-экономические риски	Нестабильность и недостаточность финансирования.	Своевременное планирование бюджета лагеря по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и программ, а также инфляционных процессов. Систематическая работа по расширению партнерства, по выявлению дополнительных финансовых влияний.
Организационно-управленческие риски	Риск неэффективных управленческих решений в ходе выполнения Программы развития.	Гибкое управление ходом реализации Программы развития и принятие необходимых корректирующих решений на основе мониторинга хода реализации мероприятий и проектов.
Социально-психологические риск и (или) риски человеческого фактора	Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных сотрудников по реализации углубленных программ и инновационных технологий. Неготовность отдельных сотрудников выстраивать партнерские отношения с другими субъектами отношений, партнерами лагеря.	Систематическая работа по обновлению внутрилагерной системы повышения квалификации. Разработка и использование эффективной системы мотивации включения сотрудников в инновационные процессы. Психолого-педагогическое и методическое сопровождение сотрудников с недостаточной коммуникативной компетентностью.
Ресурсно-технологические риски	Неполнота ресурсной базы для реализации новых направлений и отдельных программ,	Систематический анализ достаточности ресурсной базы для реализации всех компонентов Программы. Включение

	и мероприятий Программы. Недостаточное финансирование для приобретения оборудования для реализации программы.	механизма дополнительных закупок необходимого оборудования за счет развития партнерских отношений. Участие сотрудников в международных, федеральных, региональных проектах и в грантовой деятельности для расширения возможностей развития ресурсной базы.
--	---	--

9. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение программы осуществляется за счет средств от основного вида деятельности загородного оздоровительного лагеря «Единство»: средств от реализации путевок, средств от оказания платных услуг. Привлечение средств социальных партнеров к решению вопросов развития материально-технической базы. Средств, полученных в результате участия в различных грантах, конкурсах. Субсидии государства.

Планируемые доходы и расходы на реализацию программы развития загородного оздоровительного лагеря «Единство» на 2024 – 2027 гг.

Отчетный период	2024	2025	2026	2027
Доходы (руб.)	24 074 031	26 327 732	28 114 287	32 936 573
Расходы (руб.)	23 496 675	25 171 508	27 714 939	31 289 237

10. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Успешность реализации Программы развития определяется:

- эффективной структурой управления Программой развития, в состав которой входят администрация лагеря, рабочие группы по направлениям Программы развития;
- используемыми современными подходами и методами управления: стратегическое и текущее планирование, управление рисками, управление инновациями и др.;
- интеграцией управления Программой развития с существующими в лагере управленческими структурами и активным вовлечением в процессы управления сотрудников, социальных партнеров и независимых экспертов.

Механизмы взаимодействия органов управления Программой развития включают четкое распределение управленческих функций:

- стратегическое управление Программой (директор, администрация лагеря);

- тактическое управление Программой развития (заместители директора);
- оперативное управление Программой развития (ответственные за направления).

Успешность реализации Программы развития и устойчивость управления ею определяется качеством планирования программных мероприятий, проработанностью и согласованностью планов реализации мероприятий, персональной ответственностью должностных лиц за выполнение запланированных мероприятий в полном объеме и в установленные сроки.

Постоянный контроль выполнения Программы развития осуществляет администрация Муниципального дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Единство». Результаты контроля представляются ежегодно на общем собрании сотрудников.

Методика проведения оценки результативности реализации Программы развития осуществляется по следующим формам:

- обобщение, анализ и представление результатов опросов, статистических исследований, мониторинга удовлетворенности отдыхающих;
- мониторинг оздоровительно-образовательных потребностей отдыхающих;
- мониторинг комфортности пребывания в лагере и удовлетворенности качеством предоставляемых услуг детей и их родителей;
- обсуждение, анализ, обобщение работы коллектива в контексте проектной деятельности;
- анализ промежуточных результатов и подведение общих итогов на административном совете лагеря;
- ежегодные отчеты об оздоровительно-образовательной, административно-хозяйственной деятельности лагеря;

Основанием для внесения изменений в Программу развития может служить изменение законодательства, решение Педагогического совета.

11. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ

Реализация направлений программы развития	Индикаторы	Показатели
Развитие инфраструктуры	Осуществление комплекса мероприятий по строительству, реконструкции и модернизации инфраструктуры лагеря для организации отдыха детей и их оздоровления	Сумма финансовых вложений (руб.)
Кадровая политика	Численность постоянных и временных сотрудников Рост заработной платы сотрудников Численность сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации Численность педагогических работников, имеющих опыт работы в детских лагерях отдыха. Численность молодых педагогов в возрасте до 30 лет Наличие и реализация системы моральных и материальных стимулов поддержки сотрудников Обмен педагогическим опытом на различных уровнях Участие в профессиональных конкурсах	Количество (%) Размер (%) Количество (%) Количество (%) Количество (%) Количество (%), сумма финансовых вложений (руб.) Количество выступлений, публикаций Количество участников,

		количество призовых мест
Общественная дипломатия	Развитие социального партнерства и сотрудничества с образовательными центрами, государственными учреждениями Участие в проектах, фестивалях, конкурсах, акциях	Количество соглашений, договоров Количество человек (%)
Продвижение услуг	Количество проданных путёвок Выручка от продажи путёвок Выручка от оказания услуг Открытость и доступность информации о деятельности загородного лагеря «Единство» на сайте, в социальных сетях для детей, и родителей, законных представителей, социальных партнеров Доля участников (детей, родителей, законных представителей), удовлетворенных качеством услуг в загородном оздоровительном лагере «Единство»	Количество штук (%) Сумма в рублях (%) Сумма в рублях (%) Количество просмотров, количество участников групп Количество положительных отзывов
Формирование воспитательного пространства	Количество разработанных и реализованных программ разной направленности Охват участников воспитательными мероприятиями Заинтересованность детей в воспитательных мероприятиях Количество детей, принявших участие в программах Количество детей, с ограниченными возможностями здоровья, принявших участие в программах Количество участников, удовлетворенных качеством реализуемого проектов	Количество программ Количество человек (%) Количество человек (%) Количество человек Количество человек (%) Количество человек (%)
Благотворительность	Оказание материальной помощи Проведение благотворительных мероприятий	Сумма (руб.) Количество мероприятий, количество человек

12. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Контроль за выполнением Учреждением Программы развития осуществляется по нескольким направлениям:

- со стороны Учредителя, путем получения отчетов по основным направлениям деятельности.
- со стороны общественности, путем ознакомления с отчетами и достижениями, публикуемыми на официальном сайте МУ ДО «ДЮЦ «Единство».
- со стороны потребителей услуги каникулярного отдыха, методом сравнения изменений произошедших за рассматриваемый период.

Для достижения прозрачности и доступности осуществления контроля за ходом выполнения Программы развития Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Единство» выполняет следующие действия:

- формирует открытость и доступность воспитательного и образовательного процессов путем планомерного ведения официального сайта и социальной группы в «ВКонтакте» в сети интернет.
- развивает систему взаимодействия с общественными, государственными, коммерческими структурами по привлечению внимания к социальной значимости деятельности загородного оздоровительного лагеря «Единство», необходимости её поддержки.

Реализация программы предполагает постепенное выполнение задач, позволяющее в 2027 году качественно повысить уровень оказания муниципальных услуг.

13. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Данная программа предназначена для дальнейшего совершенствования и развития загородного оздоровительного лагеря «Единство».

Программа является среднесрочной, рассчитанной на 4 года. С ключевыми идеями программы ознакомлены сотрудники, спрогнозирован предварительный результат работы по данной программе. Следующий этап станет этапом коррекции программы, в рамках которого будут уточняться критерии оценки результата, определяться перспективы дальнейшего развития.

Программа развития будет способствовать повышению качества услуг в интересах ребенка, общества, государства через создание и развитие инновационной образовательной среды загородного оздоровительного лагеря «Единство». Продуманная и последовательная реализации программы позволит вывести загородный оздоровительный лагерь «Единство» на новый уровень функционирования, воплотить в сферу деятельности новые идеи и проекты.